



- Consulta
- Aprovação
- Disponibilização
- Reformulação
- Monitorização
- Avaliação
- Nota Final

Ministério Ministério da Cultura

Organismo Direcção Regional de Cultura do Alentejo

Ano 2009

Data de Actualização

1. MISSÃO

<p align="center">Descrição da Missão *</p> <p>As DRC têm por missão, na respectiva circunscrição territorial e em articulação com os organismos centrais do Ministério da Cultura, a criação de condições de acesso aos bens culturais, o acompanhamento das actividades e a fiscalização das estruturas de produção artística financiadas pelo Ministério da Cultura, o acompanhamento de acções relativas à salvaguarda,</p>	<p align="center">Referência Documental</p> <p>Decreto-Lei nº 215/2006 Decreto-Regulamentar nº 34/2007</p>
<p>Data Referência da Missão <input type="text" value="2007/3/29"/></p>	
<p align="center">VISÃO</p>	
<p align="center">Descrição da Visão</p> <p>Contribuir para o cumprimento dos Objectivos de Eficácia, Eficiência e Qualidade do Ministério</p>	<p align="center">Referência Documental</p>
<p>Data Referência da Visão <input type="text"/></p>	

2. OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS

	Objectivo Estratégico *	Meta	Taxa realização
1	Reorganizar a estrutura de <input type="text"/>	<input type="text" value="100"/>	<input type="text"/>
2	Promover a salvaguarda e <input type="text"/>	<input type="text" value="100"/>	<input type="text"/>
3	Apoiar e promover agentes, estruturas <input type="text"/>	<input type="text" value="100"/>	<input type="text"/>

3. OBJECTIVOS OPERACIONAIS

• **3.1 EFICÁCIA**

- Ponderação *
-

Classificação do Parâmetro:
Taxa de Realização: 440% **Superou**

	<p align="center">Descrição do Objectivo *</p> <p align="center">Descrição</p> <p>1 <input type="text" value="Conceber e desenvolver linhas"/> <input type="text"/></p> <p align="center">Perspectiva</p> <p align="center"><input type="text" value="Financeira"/></p>						
	<p>Percentagem de Incidência do Objectivo no Parâmetro de Eficácia</p> <p align="center">Incidência (%) *</p> <p>50 <input type="text"/></p> <p align="center">Contribuições para Objectivo Estratégico</p>						
Indicadores							
Descrição *	2007	2008	Meta 2009 *	Unidade *	Peso *	Tipo incremento	Fonte de verificação *
Nº de linhas de produtos criadas <input type="text"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="Unid."/>	<input type="text" value="100"/>	<input type="text" value="Positivo"/>	<input type="text" value="Relatório/Lista das linhas de produtos"/>

Resultado *	Classificação	Desvio	Taxa de Realização				
2	Atingiu	0	100				
<p>Para visualizar a classificação obtida, é necessário pressionar botão 'Guardar' ou 'Validar e Guardar'!</p> <p>Classificação do Objectivo</p> <p>Taxa de Realização: 100 % Atingiu</p>							
<p>Descrição do Objectivo *</p> <p>Descrição: Reforçar a base de dados nas</p> <p>Perspectiva: Interna</p> <p>Percentagem de Incidência do Objectivo no Parâmetro de Eficácia</p> <p>Incidência (%) *</p> <p>50</p> <p>Contribuições para Objectivo Estratégico</p>							
Indicadores							
Descrição *	2007	2008	Meta 2009 *	Unidade *	Peso *	Tipo incremento	Fonte de verificação *
Aumentar o nº de registos introduzidos no programa In	0	4288	4940	Unid.	50	Positivo	Listagem do nº de registos
<p>Resultado * Classificação Desvio Taxa de Realização</p> <p>7984 Superou 3044 162 ↑</p>							
Aumentar o nº de registos introduzidos na base de dados	0	100	110	Unid.	50	Positivo	Listagem do nº de registos
<p>Resultado * Classificação Desvio Taxa de Realização</p> <p>1536 Superou 1426 1396 ↑</p>							
<p>Para visualizar a classificação obtida, é necessário pressionar botão 'Guardar' ou 'Validar e Guardar'!</p> <p>Classificação do Objectivo</p> <p>Taxa de Realização: 779 % Superou</p>							
<ul style="list-style-type: none"> • Não é possível adicionar novos Indicadores nem novos Objectivos <p>3.2 EFICIÊNCIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ponderação * 33 							
<p>Classificação do Parâmetro:</p> <p>Taxa de Realização: 730% Superou</p>							
<p>Descrição do Objectivo *</p> <p>Descrição: Reduzir em 2% os custos com combustíveis da DRCALEN</p> <p>Perspectiva: Financeira</p> <p>Percentagem de Incidência do Objectivo no Parâmetro de Eficiência</p> <p>Incidência (%) *</p> <p>50</p> <p>Contribuições para Objectivo Estratégico</p>							
Indicadores							
Descrição *	2007	2008	Meta 2009 *	Unidade *	Peso *	Tipo incremento	Fonte de verificação *
Reduzir em 2% os custos com combustíveis da DRCALEN	0	0	2	%	100	Positivo	Balancete em 31/12/2009
<p>Resultado * Classificação Desvio Taxa de Realização</p> <p>26,81 Superou 25 1341 ↑</p>							
<p>Para visualizar a classificação obtida, é necessário pressionar botão 'Guardar' ou 'Validar e Guardar'!</p> <p>Classificação do Objectivo</p> <p>Taxa de Realização: 1340 % Superou</p>							

Descrição do Objectivo * Descrição Aumentar o nº de funcionários com <input type="text"/> <input type="text"/> Perspectiva Recursos <input type="text"/>							
2	Percentagem de Incidência do Objectivo no Parâmetro de Eficiência Incidência (%) *						
50	Contribuições para Objectivo Estratégico						
Indicadores							
Descrição *	2007	2008	Meta 2009 *	Unidade *	Peso *	Tipo incremento	Fonte de verificação *
Nº de funcionários com formação na área	2	5		Unid.	100	Positivo	Certificados de formação na área
Resultado *	Classificação		Desvio			Taxa de Realização	
6	Superou		1			120	
Para visualizar a classificação obtida, é necessário pressionar botão 'Guardar' ou 'Validar e Guardar'! Classificação do Objectivo Taxa de Realização: 120 % Superou							
<ul style="list-style-type: none"> • Não é possível adicionar novos Indicadores nem novos Objectivos 							
<h3>• 3.3 QUALIDADE</h3>							
<ul style="list-style-type: none"> • Ponderação *34 							
Classificação do Parâmetro: Taxa de Realização: 108% Superou							
Descrição do Objectivo * Descrição Reforçar a divulgação de <input type="text"/> <input type="text"/> Perspectiva Cliente <input type="text"/>							
1	Percentagem de Incidência do Objectivo no Parâmetro de Qualidade Incidência (%) *						
50	Contribuições para Objectivo Estratégico						
Indicadores							
Descrição *	2007	2008	Meta 2009 *	Unidade *	Peso *	Tipo incremento	Fonte de verificação *
Nº de actualizações do website	0	430	300	Unid.	50	Positivo	Registo das actualizações do
Resultado *	Classificação		Desvio			Taxa de Realização	
397	Superou		97			132	
Nº de newsletters disponibilizadas	0	0	3	Unid.	50	Positivo	Newsletters apresentadas
Resultado *	Classificação		Desvio			Taxa de Realização	
3	Atingiu		0			100	
Para visualizar a classificação obtida, é necessário pressionar botão 'Guardar' ou 'Validar e Guardar'! Classificação do Objectivo Taxa de Realização: 116 % Superou							
Descrição do Objectivo * Descrição Concepção e monitorizaçãodos <input type="text"/> <input type="text"/> Perspectiva Recursos <input type="text"/>							
2							

Contribuições para Objectivo Estratégico							
Descrição *	Indicadores			Unidade *	Peso *	Tipo incremento	Fonte de verificação *
	2007	2008	Meta 2009 *				
Total das unidades homogéneas afectas ao	0	0	100	Unid.	70	Positivo	Relatórios de monitorização de
Resultado *	Classificação		Desvio	Taxa de Realização			
100	Atingiu		0		100		V
Nº de dias para a definição dos indicadores de desempenho	0	0	180	Unid.	30	Positivo	Relatório de concepção dos
Resultado *	Classificação		Desvio	Taxa de Realização			
185	Superou		5		103		↑
Para visualizar a classificação obtida, é necessário pressionar botão 'Guardar' ou 'Validar e Guardar'!							
Classificação do Objectivo							
Taxa de Realização: 101 % Superou							
<ul style="list-style-type: none"> • Não é possível adicionar novos Indicadores nem novos Objectivos 							

4. RECURSOS HUMANOS

Categoria Recursos Humanos *	Pontuação *	Planeados *	Realizado	Desvio	
Técnico Superior *	12	25	23	2	↑
Coordenador Técnico *	9	2	2	0	V
Assistente Técnico *	8	25	20	5	↑
Encarregado geral operacional *	7	0	0	0	V
Encarregado operacional *	6	0	0	0	V
Assistente Operacional *	5	16	14	2	↑
		2008/12/31		2009/12/31	
Número de trabalhadores a exercer funções no serviço *		68		59	

5. RECURSOS FINANCEIROS

Designação	Estimado (Euros)	Realizado	Desvio	
Orçamento de Funcionamento *	1670000	1755982	-85982	↓
Despesas com pessoal *	1573836	1499644	74192	↑
Aquisições de Bens e Serviços *	52414	213088	-160674	↓
Outras despesas correntes *	43750	43250	500	↑
Despesas Restantes	0	0	0	V
PIDDAC *	800000	613881	186119	↑
Outros *	977778	0	977778	↑
TOTAL (OF + PIDDAC + Outros)	3447778	2369863	1077915	↑

NOTA EXPLICATIVA

Outros - valor correspondente ao cofinanciamento comunitário FEDER nos projectos inscritos em PIDDAC e a candidatar ao QREN/INALENTEJO

6. AVALIAÇÃO FINAL DO ORGANISMO

AVALIAÇÃO FINAL DO ORGANISMO

Parâmetro	Ponderação	Taxa Realização	Resultado	
EFICÁCIA	33%	440%	145,2%	Superou
EFICIÊNCIA	33%	730%	240,9%	Superou
QUALIDADE	34%	108%	36,72%	Superou

Taxa de Realização final : 422,82 %

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

Ao nível dos objectivos, face ao enorme esforço e empenhamento da DRCALEN e de todas as suas unidades orgânicas, foi possível superar largamente os objectivos previamente definidos.
No que concerne aos Recursos Humanos, solicitaram aposentação 1 técnico superior e 2 assistentes técnicos.



Dados gravados com sucesso!

Atenção! Uma vez validada a Avaliação, esta passará para o estado de **Avaliação Registada** e não poderá ser reformulada, nem monitorizada. Depois de validar poderá imprimir a ficha de avaliação.

- [Avaliação de Serviços](#)
- [Avaliação de Dirigentes e Trabalhadores](#)

Última Actualização: 2010/01/22 Versão: 3.0.11.14