

MISSÃO: A Direcção Regional de Cultura do Alentejo tem por missão na sua área de actuação geográfica e em articulação com os serviços e organismos da PCM na área da cultura, a criação de condições de acesso aos bens cul e a fiscalização das estruturas de produção artística financiadas pelos serviços e organismos da área da cultura, o acompanhamento das acções relativas à salvaguarda, valorização e divulgação do património cultural imóvel, m

Objectivos Estratégicos

DESIGNAÇÃO
OE1: Planear o território: Actualizar e monitorizar os instrumentos de planeamento e gestão estratégica
OE2: Capacitar o território: Promover a cooperação e formação para melhorar o conhecimento e a conservação do património e a educação cultural e artística
OE3: Valorizar o território: Classificar, salvaguardar, conservar, divulgar o património cultural e apoiar as artes e os agentes culturais
OE4: Promover a implementação de medidas "SIMPLEX" e continuar a implementação de medidas de modernização administrativa
OE5: Promover a avaliação da qualidade do serviço prestado e assegurar a participação dos cidadãos nas práticas culturais
OE6: Promover uma cultura de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar

Objectivos Operacionais

Eficácia

ab.

OO1. Promover o conhecimento, a inventariação, tratamento e divulgação do Património Imaterial Português.

INDICADORES	META 2021	META 2022	META 2023	Tolerância	Valor crítico	PESO	Observações	Resultados
1 Número de acções de divulgação e de apoio à inventariação do património cultural imaterial	2	2	2	1	5	100%		

OO2. Promover o apoio a projetos artísticos e a parcerias na área do livro e da literatura

INDICADORES	META 2021	META 2022	META 2023	Tolerância	Valor crítico	PESO	Observações	Resultados
2 Número de projetos artísticos apoiados	40	42	42	0	45	50%		
3 Número de apoios no âmbito de parcerias na área do Livro e da Literatura	26	20	20	4	25	50%		

OO3. Celebrar protocolos com os nossos stakeholders e outras entidades públicas e privadas

INDICADORES	META 2021	META 2022	META 2023	Tolerância	Valor crítico	PESO	Observações	Resultados
4 Número de protocolos com vista à conservação do património	3	3	3	1	5	33%		
5 Número de protocolos no domínio das artes	3	4	4	1	6	34%		
6 Números de intervenções apoiadas/projetos realizados	3	3	3	1	5	33%		

OO4. Conservar, restaurar e requalificar o património afecto.

INDICADORES	META 2021	META 2022	META 2023	Tolerância	Valor crítico	PESO	Observações	Resultados
7 Número de acções de conservação, de restauro e requalificação do património edificado e integrado incluído na carta de Risco	3	4	4	1	6	50%		
8 Número de acções de conservação, de restauro e requalificação do património móvel	3	4	4	1	6	50%		

Eficiência

OO5. Promover candidaturas/projetos no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência e a outros Instrumentos de Financiamento Europeu como entidade promotora ou em parceria

INDICADORES	META 2021	META 2022	META 2023	Tolerância	Valor crítico	PESO	Observações	Resultados
9 Número de novos projetos no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência ou outros projetos europeus submetidos em candidatura	1	2	2	0	3	100%		

OO6. Promover o aumento do número de visitantes/espetadores ao Museu de Beja e sítios afectos à gestão da DRCALEN

INDICADORES	META 2021	META 2022	META 2023	Tolerância	Valor crítico	PESO	Observações	Resultados
10 Numero de visitantes / espetadores no Museu de Beja e sítios afetos à gestão da DRCALEN	58.933	52.933	85.000	500	86.100	100%	Colocou-se uma estimativa com base nos resultados obtidos em 2022 a 30. setembro.	

OO7. Assegurar o desenvolvimento e implementação das medidas Cultura previstas no programa "SIMPLEX" da Responsabilidade da DRCALEN

INDICADORES	META 2021	META 2022	META 2023	Tolerância	Valor crítico	PESO	Observações	Resultados
11 Taxa de execução das medidas previstas no programa "Simplex", da responsabilidade da DRCALEN	90%	90%	90%	5%	100%	100%		

OO8. Implementar as medidas de modernização administrativa e certificação

INDICADORES	META 2021	META 2022	META 2023	Tolerância	Valor crítico	PESO	Observações	Resultados
12 Número de procedimentos implementados no âmbito do processo de certificação ISO9001/2015	1	1	2	0	3	100%		

Qualidade

OO9. Promover a utilização de horários flexíveis e modalidades de organização do trabalho que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal

INDICADORES	META 2021	META 2022	META 2023	Tolerância	Valor crítico	PESO	Observações	Resultados
13 Taxa de pareceres favoráveis a pedidos de horários e regimes adaptados	90%	90%	90%	2%	100%	100%		

OO10. Promover a avaliação da qualidade do serviço prestado no Museu regional de Beja através de sistema de inquérito aplicado aos utilizadores externos

INDICADORES		META 2021	META 2022	META 2023	Tolerância	Valor crítico	PESO	Observações
14	Prazo da apresentação do relatório de aferição do grau de satisfação (dias)	350	350	350	10 dias	336	60%	
15	Taxa de avaliação de utilizadores com Bom ou muito Bom	80%	82%	82%	10%	100%	40%	

011. Assegurar as atividades de extensão cultural, educação patrimonial e artística.

INDICADORES		META 2021	META 2022	META 2023	Tolerância	Valor crítico	PESO	Observações
16	Número de exposições, debates, conferências e colóquios e outros eventos de mediação cultural organizados e apoiados em toda a região	4	6	8	2	11	100%	

012. Promover a participação dos trabalhadores em ações de formação e capacitação técnica e científica

INDICADORES		META 2021	META 2022	META 2023	Tolerância	Valor crítico	PESO	Observações
17	Número de trabalhadores que frequentaram ações de capacitação e formação técnica.	4	8	8	2	12	100%	

NOTAS EXPLICATIVAS

Objetivos Relevantes: Eficácia: 002; 004 Eficiência: 007; 008 Qualidade: 009; 010

Crítérios de seleção: O n.º de objetivos relevantes escolhidos é superior ao n.º de objetivos relevantes exigidos (pelo menos metade dos objetivos operacionais da Instituição). A soma da percentagem do conjunto de todos os objetivos relevantes é superior a 73% sendo que nestes estão incluídos os objetivos que contemplam a implementação de medidas simplex (007;008,009, 010), cuja soma da percentagem do seu peso relativo no QUAR representa 61%, superior aos 50% exigidos.

taxa

DESIGNAÇÃO				Quadro pessoal aprovado	Pontos planeados	UERHE
Dirigentes - Direcção Superior				1	20	
Dirigentes - Direcção Intermédia 1				1	16	
Dirigentes-Direcção Intermédia 2				3	48	
Técnicos Superiores				34	340	
Técnico de Informática				1		
Assistentes técnicos				30	240	
Assistente operacional				20	100	
Total				90	764	

Notas:

Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	PLANEADOS
Orçamento de funcionamento	2 854 890,00 €
Despesas com Pessoal	1 968 918,00 €
Aquisições de Bens e Serviços	806 200,00 €
Outras despesas correntes	50 400,00 €
Despesas restantes	29 372,00 €
Orçamento de Investimento	6 897 787,00 €
Outros	- €
TOTAL (OF+Orçamento Investimento+Outros)	9 752 677,00 €

JUSTIFICACÃO DE DESVIOS

AVALIAÇÃO FINAL

Eficácia
001. Promover o conhecimento, a inventariação, tratamento e divulgação do Património imaterial Português
002. Aumentar o apoio a projetos artísticos e a parcerias na área do livro e da literatura
003. Celebrar protocolos com os nossos Satkeholders e outras entidades públicas e privadas
004. Conservar, restaurar e requalificar o património afeto
Eficiência
005. Promover candidaturas /projetos no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência e a outros Instrumentos de Financiamento como entidade promotora ou em parceria
006. Promover o aumento de visitantes/ espetadores ao Museu de Beja e sítios afetos à gestão da DRCAlen
007. Assegurar o desenvolvimento e implementação das medidas Cultura previstas no programa "SIMPLEX" da responsabilidade da DRCAlen
008. Implementar medidas de modernização administrativa e certificação (Financiamento SAMA)
Qualidade
009. Promover a utilização de horários flexíveis e modadlidade de organização do trabalho que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal
010. Promover a avaliação da qualidade do serviço prestado no Museu Regional de Beja através de sistema de inquérito anónimo aplicado aos utilizadores
011. Assegurar as atividades de extensão cultural, educação patrimonial e artística
012. Promover a participação dos trabalhadores em ações de formação e capacitação técnica e científica

Indicadores

Fontes de Verificação

Eficácia

1	Número de ações de divulgação e de apoio à inventariação do património cultural imaterial	Dossier de actividades - Gabinete da Directora Regional e pagina da DRCAIen
2	Número de projetos artísticos apoiados	Comunicação dos apoios à tutela, à IGF, pagina net DRCAIen
3	Número de apoios no âmbito de parcerias na área do Livro e da Literatura	Dossier de projecto - Divisão de Recursos Humanos e Financeiros - plataforma Gerfip
4	Número de protocolos com vista à conservação do património	Dossier de projecto - Divisão de Recursos Humanos e Financeiros e pagina da DRCAIen
5	Número de protocolos no domínio das artes	Dossier de actividades - Gabinete da Directora Regional e pagina da DRCAIen
6	Números de intervenções apoiadas/projetos realizados	Dossier de projecto - Divisão de Recursos Humanos e Financeiros - plataforma Gerfip
7	Número de ações de conservação, de restauro e requalificação do património edificado e integrado incluído na carta de Risco	Dossier de projecto - Divisão de Recursos Humanos e Financeiros - plataforma Gerfip
8	Número de ações de conservação, de restauro e requalificação do património móvel	Dossier de projecto - Divisão de Recursos Humanos e Financeiros - plataforma Gerfip

Eficiência

9	Número de novos projetos no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência ou outros projetos Europeus Submetidos em candidatura	Dossier de projeto- Divisão de Recursos Humanos e Financeiros- plataforma Gerfip
10	Número de visitantes / espetadores ao Museu de Beja e sítios afetos à gestão da DRCAIen	Quadro de despesa extraído da plataforma Gerfip
12	Taxa de execução das medidas Cultura inseridas no programa "Simplex", da responsabilidade da DRCAIen	Dossier de projeto-Gabinete da Directora Regional e Dossier de Projetos-Divisão de Recursos Humanos e Financeiros e Base d
13	Número de procedimentos implementados no âmbito do processo de certificação ISO9001/2015	Dossier de Projetos-Divisão de Recursos Humanos e Financeiros-Certificação pela Entidade Externa

Qualidade

14	Taxa de pareceres favoráveis a pedidos de horários e regimes adaptados	Requerimentos Apresentados
15	Prazo da apresentação do relatório de aferição do grau de satisfação (dias)	Apresentação do Relatório de Inquéritos
16	Taxa de avaliação de utilizadores com Bom ou muito Bom	Inqueritos e Relatório dos Inqueritos
17	Número de exposições, debates, conferências e colóquios e outros eventos de mediação cultural organizados e apoiados em toda a região	Dossier de projecto - Divisão de Recursos Humanos e Financeiros
18	Numero de trabalhadores que frequentaram ações de capacitação e formação técnica	Base de dados de Pessoal e Relatório de Atividades

turais, o acompanhamento das actividades móvel e imaterial, e o apoio a museus.

META 2023	Taxa Realização
Execução dos objetivos 1,2,3,4,5,10,11,12	
Execução dos objetivos 1,2,3, 11,12	
Execução dos objetivos 1,2,3,4,6,9,11	
Execução dos objetivos 7,8,9,10	
Execução dos objetivos 10,11	
Execução dos objetivos 9	

PESO 20%

20,0	
Taxa Realização	Classificação
30,0	
Taxa Realização	Classificação
20,0	
Taxa Realização	Classificação
30,0	
Taxa Realização	Classificação

PESO 30%

20,0	
Taxa Realização	Classificação
10,0	
Taxa Realização	Classificação
40,0	
Taxa Realização	Classificação
30,0	
Taxa Realização	Classificação

PESO 50%

30,0	
Taxa Realização	Classificação
50,0	

Taxa Realização	Classificação

10,0

Taxa Realização	Classificação

10,0

Taxa Realização	Classificação

Objetivos relevantes (6 objetivos) tem o peso
100% exigidos.

